

////////////////////////////////////
Opgroeien regie
zoekt
artsen

- Graad: arts
- Rang: A1
- De Vlaamse overheid zet maximaal in op hybride werken. Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor in Brussel, thuis of op een andere locatie.
- Vacaturenummer: req17519
- Je kunt solliciteren tot en met: 11 februari 2025

////////////////////////////////////
JE TAKENPAKKET

Werken aan een kansrijke toekomst voor elk kind en elke jongere

Bij Opgroeien zet je je in voor een medisch beleid binnen diverse beleidsdomeinen, zoals het geïntegreerd gezinsbeleid, de brede leefomgeving, adoptie en zorgtoeslag. Je stemt proactief en klantgericht het beleid af op de behoeften van de doelgroepen. Daarbij werk je mee aan strategische planningsprocessen en projecten en verstrek je advies en informatie over medische thema's aan teams zoals Kind en Gezin teams, het team Zorgtoeslagevaluatie, het managementteam, en het communicatieteam.

Samenwerken en ontwikkelen

Binnen het team Medisch Beleid werk je intensief samen met je collega-artsen en stafmedewerkers aan medisch-preventieve concepten, kwaliteitsborging, inhouden vanuit de jaarplanning binnen de afdeling en ondersteunende instrumenten. Je implementeert deze concepten in het werkveld en traint collega's, zoals verpleegkundigen, en consultatiebureau-artsen. Je legt contacten met huisartsen en kinderartsen en staat hen bij met advies.

Je houdt je kennis over medisch-preventieve thema's actueel door literatuur, vorming en netwerking. Samen met je collega's breng je jouw specialismen in of ontwikkel je deze verder. Als aanspreekpunt voor inhoudelijke expertises fungeer je als spilfiguur binnen het team.

Als arts binnen team Zorgtoeslagevaluatie stel je specifieke ondersteuningsbehoeften vast met behulp van de medisch-sociale schaal. Je werkt nauw samen met medisch ondersteuners en collega-artsen bij de evaluatie van aanvragen. Bovendien ben je een intern aanspreekpunt voor medische expertise en neem je deel aan overleg om evaluatieprocessen te optimaliseren.

Als arts zal je behoren tot één van beide teams. Ongeacht van welk team je deel uitmaakt, behoort het evalueren van aanvragen zorgtoeslagevaluatie tot jouw kernopdrachten.

Wil je graag nog meer details over de job van arts? Lees dan verder via [deze link](#).

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op 11 februari 2025.

- 1) Je hebt een Masterdiploma in de geneeskunde

Studeer je ten laatste af februari 2025? Dan kun je ook al deelnemen aan de selectie. Als je na de selectieprocedure in dienst mag treden, kan dit van zodra je je diploma hebt behaald.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit**¹ als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op 11 februari 2025 om te kunnen solliciteren:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit²

- 1) Je werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een functie die overeenstemt met dezelfde of een hogere rang als die van de vacante functie.
- 2) Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste Masterdiploma in de geneeskunde.

¹ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor sollicitanten die kunnen kandideren via externe mobiliteit.

² De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

Groei verder via bevordering (naar hoger niveau)

- 1) Je werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C.
- 2) Je hebt op datum van 11 februari 2025 4 jaar relevante beroepservaring³ met betrekking tot het uitbouwen en ontwikkelen van een medisch preventief zorgaanbod.
- 3) Je beschikt over het vereiste Masterdiploma in de geneeskunde
- 4) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over het vereiste diploma beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je behoudt je huidige salarissysteem en start in een proefperiode in de nieuwe functie.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Samenwerken (niveau 2)
- Communiceren (niveau 2)
- Initiatief (niveau 2)
- Analyseren (niveau 3)
- Klantgerichtheid (niveau 2)
- Oordeelsvorming (niveau 2)
- Visie (niveau 1)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

Je hebt kennis van:

- De visie, missie, waarden en kernactiviteiten van Opgroeien
- De geactualiseerde medisch-wetenschappelijke kennis

Je hebt inzicht in:

- Het opzoeken van de recente medische literatuur: EBM (Evidence Based Medicine) richtlijnen
- De regelgeving, het beleid en de procedures binnen de zorgtoeslagevaluatie

Het kunnen hanteren van:

- Presentatietechnieken, didactische vaardigheden en organisatorische vaardigheden

³ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Master in de pediatrie of Master in de jeugdgezondheidszorg
- Basisvaardigheden informatica
- Vergadertechnieken, onderhandelingstechnieken
- Instrumenten m.b.t. evaluatie en bevordering van kwaliteit

Je hebt kennis van:

- De plaats van Opgroeien als entiteit binnen de Vlaamse overheid
- De organisatie- en beslissingsstructuur van Opgroeien
- De preventieve zorg van het jonge kind
- De sector van de preventieve medische voorzieningen in Vlaanderen
- De organisatie van de volksgezondheid
- Structuur van de Vlaamse en Belgische overheid
- Het functioneren binnen een overheid (verschillend van werken in een ziekenhuis- of privésetting)
- De medisch-sociale schaal

Je hebt inzicht in:

- De organisatie -en beslissingsstructuur van de eigen afdeling en instelling
- De dienstverlening van de eigen afdeling
- De samenwerkingsmechanismen van een grote organisatie
- De nieuwste ontwikkelingen inzake preventieve zorg van jonge kinderen
- De ontwikkelingen op Europees en internationaal vlak inzake preventieve zorg van jonge kinderen
- Het belang van preventie in verhouding met de curatieve sector

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je bent in het bezit van een RIZIV nummer.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.

- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd⁴) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling⁵.
- Je standplaats is Hallepoortlaan 27, 1060 Brussel
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: A
 - rang: arts
 - graad: A1
 - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA121C. Je ontvangt ook een arbeidsmarkttoelage voor artsen.
 - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NA121C. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal. Je ontvangt ook een arbeidsmarkttoelage voor artsen.
 - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt⁶. Je ontvangt ook een arbeidsmarkttoelage voor artsen.
 - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA121C. Je ontvangt ook een arbeidsmarkttoelage voor artsen.
 - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. Relevante werkervaring kan meetellen voor je loonberekening⁷. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.

⁴ Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

⁵ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

⁶ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

⁷ Bij horizontale mobiliteit en bevordering kan de lijnmanager bijkomende functierelevante ervaring valoriseren.

- Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Je proefperiode bij bevordering duurt 12 maanden⁸. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Cv-screening

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#).

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 11 februari 2025 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt in de week van 11 februari 2025.

Voorselectie op basis van standaardvragenlijst

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega('s) van Opgroeien (regie) je kandidatuur op:

- eerste screening van je motivatie en verwachtingen
- relevantie van je ervaring, kennis en vaardigheden

Dit gebeurt op basis van de vragen in het sollicitatieformulier.

De beoordeling gebeurt in de week van 11 februari 2025.

⁸ De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

Opgroeien regie kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van arts. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

