

Medewerker Regionaal Stafteam Opgroeien OSD/ACT Limburg - deskundige

Wil jij deel uitmaken van een tof en dynamisch team? Ben jij een teamplayer en ben jij op zoek naar een uitdagende, veelzijdige job? Dan zijn wij mogelijks op zoek naar jou!

In ons team kan jij jouw talenten, kennis en ervaringen inzetten om samen met anderen vaant de slag te gaan. Dit zowel met collega's intern, alsook met externe partners.

Ben je daarnaast geboeid door het veranderlijke jeugdhulplandschap en zet jij graag je tanden in het bijdragen aan een kwaliteitsvolle kinder- en jeugdbescherming en alles wat daar mee te maken heeft?

Twijfel dan niet om je kandidaat te stellen om collega te worden bij het Limburgs stafteam Opgroeien OSD/ACT Limburg, waar we ons elke dag inzetten om bij te dragen aan een boeiende praktijk. Waar vallen en opstaan als een kracht wordt aanschouwd omdat persoonlijke groei mee voorop staat in deze uitdagende job!

Korte omschrijving job

De afdeling OSD/ACT kiest resoluut voor de implementatie van Signs of Safety. Als medewerker binnen de regionale staf versterk je steeds vanuit die benaderingswijze de kwaliteitsvolle jeugdbeschermingspraktijk in Limburg en ondersteun je de teams hulpverlening. Je helpt mee de beleidskeuzes te implementeren en werkt mee aan de afstemming tussen de verschillende actoren binnen de jeugdhulp en de partnerorganisaties. Dit zowel op casusniveau als casuoverstijgend, samen met de teams hulpverlening, de teamverantwoordelijken en je collega's van de staf.

Jobinhoud

Als regionaal staflid neem je een ondersteunende rol op voor de werking binnen regio Limburg. Je ondersteunt de processen door de procesteams te faciliteren, op casusniveau medewerkers OSD/ACT bij te staan en overkoepelende thema's vast te pakken en dit samen met partners in de hulpverlening. Je draagt de oplossingsgerichte basishouding uit en werkt samen met je collega's uit verschillende teams ondersteuningsinitiatieven uit op diverse thema's.

De verdeling van de taken wordt in team beslist. Tot het takenpakket voor de persoon die we zoeken behoort onder meer: het mee ondersteunen van de dagelijkse praktijk (oa faciliteren van procesteams en individuele ondersteuning), het verder doorgroeien in het actief betrekken van het netwerk, ondersteuning van nieuwe medewerkers, werken rond morele veerkracht, etc. Ondersteuning in andere taken en opdrachten is zeker bespreekbaar. De opdrachten vinden plaats op de verschillende locaties van ACT/OSD in Limburg (voor deze vacature met nadruk op ondersteuning van OCJ en SDJ Tongeren). Ook deelname aan regio-overstijgende overleg- en intervisiemomenten (bijvoorbeeld en vooral in Brussel) is noodzakelijk.

Het stafteam bestaat momenteel uit 7 personen met een verschillende achtergrond. Zij staan samen in voor onder andere volgende taken:

Taak	Voorbeelden van activiteiten
<p>Signaalfunctie</p> <p>Je hebt oog voor de behoeften van de organisatie en onze cliënten. Dit met als doel een correct beeld te krijgen waar er zowel intern, als extern opportuniteiten en noden liggen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Je volgt actief evoluties op binnen de jeugdhulp, de jeugdbescherming, het oplossingsgericht en krachtgericht werken, signs of safety/success, etc. en zet deze in de regio mee uit. • Je hebt inzicht in maatschappelijke veranderingen en wijzigende waardepatronen. • Je houdt de vinger aan de pols bij de teams hulpverlening, hebt zicht op hun noden en vertaalt deze in samenwerking met de collega's van de staf en de teams zelf naar concrete ondersteuningsinitiatieven.
<p>Dienstverlening uitbouwen en/of optimaliseren</p> <p>Op basis van het beleid en de noden de dienstverlening binnen het vakgebied proactief mee definiëren, implementeren en bijsturen. Dit met als doel om de interne werking en de organisatie in zijn geheel op de best mogelijke manier te ondersteunen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Je levert een actieve bijdrage in samenwerking met de teamverantwoordelijken, het coördinatieteam en collega's van de regionale staf aan de afstemming van de dienst- en hulpverlening tussen de verschillende actoren in de regio binnen de jeugdhulp of andere betrokken partners. • Je helpt de beleidskeuzes van de afdeling en van de organisatie mee uitbouwen in de regio.
<p>Werkinstrumenten toepassen</p> <p>Ontwikkelen of aanpassen van concepten, systemen, processen, methoden en technieken in nauw overleg met interne collega's.</p> <p>Dit met als doel om hiermee de dienstverlening zo goed mogelijk uit te voeren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Je onderbouwt methodisch de procesvoering in de teams. • Je biedt professionele ondersteuning bij die procesuitvoering. • Je vertaalt concepten en theorieën binnen het krachtgericht en oplossingsgericht werken, de benaderingswijze van Signs of Safety, Signs of Success, traumasensitief werken en IMH naar concrete toepassingen/handvatten in de praktijk.

<p>Adviesverlening</p> <p>Zowel op vraag als proactief met interne collega's procesmatig aan de slag omtrent problemen, vraagstukken die er leven.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Je faciliteert procesteams. En neemt actief deel aan ander casusoverleg op vraag van TV of consultant. • Je brengt eigen invalshoeken binnen. • Je brengt de beleidskeuzes, de basishouding en de processen van SofS aan. • Je stelt gerichte vragen aan teams zodat er samen antwoorden gevonden worden om verdere stappen te zetten binnen de dossiers. • Je gaat procesmatig aan de slag met de individuele consultants. • In tandem met consultant voer je mee ter ondersteuning gesprekken met cliënten, hulpverlening, netwerk,
<p>Kwaliteitsborging</p> <p>Opvolgen, toetsen en eventueel bijsturen van de voortgang of resultaten van processen in de dienstverlening.</p> <p>Dit met als doel een zo optimale en kwalitatieve werking te faciliteren. Dit conform de afspraken, richtlijnen en regelgeving binnen het beleidskader van OSD.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Je werkt mee aan 'samen zinvol meten' • Je onderkent noden en signaleert pijnpunten/zorgen m.b.t. processen en kwaliteit dienstverlening, dit zowel op regionaal vlak, als Vlaams. • Je levert input aan de aanpassing en optimalisering van de geldende processen en richtlijnen. • Je faciliteert dat de beleidskeuzes (oplossingsgericht werken, Signs of Safety/Success) en de daarop geënte processen in de praktijk worden gebracht.
<p>Communicatie en contacten</p> <p>Je neemt deel aan de dialoog, zowel intern, als extern. Dit met als doel om onze werking vanuit OSD zo goed mogelijk af te stemmen op de dagelijkse praktijk.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Je neemt deel aan overleg met partners zoals; private diensten en andere relevante actoren en vertegenwoordigt hierin de regio. • Je participeert actief aan intern overleg (regio-overleg, stafoverleg, etc.)
<p>Kennis m.b.t. het vakgebied</p> <p>Actief bijhouden en uitwisselen van kennis en ervaring m.b.t. het vakgebied.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Je volgt bijscholing om je eigen kennis en functioneren op peil te houden. • Je participeert aan studiedagen en volgt de evoluties in de sector en het eigen vakgebied.

<p>Dit met als doel de kwaliteit van de dienstverlening te optimaliseren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Je deelt je kennis en expertise actief binnen het team en met de teams hulpverlening.
<p>Lerende organisatie</p> <p>Je draagt bij aan een cultuur die de ruimte biedt om te leren met vallen en opstaan. Dit zowel in relatie met interne en externe partners.</p> <p>Dit met als doel om in verbinding te treden met elkaar en anderen, de professionaliteit van interne collega's te vergroten en als organisatie te groeien.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Je organiseert en/of ondersteunt zowel interne als externe fora waar collega's kunnen ontmoeten om te leren van en met elkaar. (vb. intervisie-momenten, studiedagen, procesteams, ...) • Je vertrekt vanuit een waarderende basishouding waarbij je uitgaat van intrinsieke mogelijkheden en vaardigheden bij je collega's. • Je bevordert zelfreflectie door zowel stil te staan bij je eigen basishouding, als die van je collega's. • Je bevordert het uitwisselen van goede praktijken (zowel intern als extern) en focust hierin op wat we samen doen en kunnen.
<p>Zorg en welzijn</p> <p>Je draagt bij aan een cultuur waar veiligheid en zorg een belangrijke plaats krijgen in de samenwerking met elkaar, maar ook in onze dagdagelijkse praktijk.</p> <p>Dit met als doel dat collega's zich verbonden voelen met elkaar en de organisatie. Wat het persoonlijk welzijn en de draagkracht verhoogt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Je zet mee je schouders onder activiteiten die voor verbinding zorgen. Dit zowel intern, alsook extern. • Je draagt bij aan de invulling en uitvoering van het agressie-beleid binnen de organisatie, zowel regionaal, als Vlaams. • Je denkt mee na over de wijze waarop er (over diensten heen) kan omgegaan worden met lastige situaties, bijvoorbeeld de hoge werkdruk. • Naast het inhoudelijke aspect heb je ook aandacht voor de mens achter de hulpverlener.

Jouw profiel

Je hebt een diploma in een menswetenschappelijke richting

- Of je hebt een diploma van het universitair onderwijs behaald. (1ste of 2de cyclus)
- Of Je hebt een diploma orthopedagogie, maatschappelijk assistent, maatschappelijk adviseur of sociaal verpleger uitgereikt door het hoger onderwijs korte type (één cyclus)

- Of je hebt een diploma uitgereikt door het hoger onderwijs van één cyclus behaald in de richting of afdeling psychologie; orthopedagogie, sociale wetenschappen, sociale readaptatiewetenschappen of gezinswetenschappen.

Je hebt 6 jaar ervaring in de hulpverlening aan kinderen, jongeren en gezinnen. De positie van de consulent OCJ/SDJ in het jeugdhulplandschap is je gekend.

Je hebt aantoonbare kennis van en ervaring in Signs of Safety.

Je hebt een oplossingsgerichte, collaboratieve, krachtgerichte basishouding en gaat daarmee aan de slag in je dagelijks werk, zowel met cliënten als met collega's en hulpverleningspartners.

Je hebt vermogen tot (zelf)reflectie. Je schuwt het stellen van kritische vragen en het innemen van een standpunt niet.

Je hebt inzicht in groepsdynamieken en kan hier op een constructieve manier mee omgaan. Je gaat vlot in interactie, beweegt vlot tussen verschillende contexten.

Je bent een teamplayer maar kan ook autonoom werken. Je streeft een evenwicht na in afstand en nabijheid in de teams waarmee je samenwerkt

Je hebt naast coachingsvaardigheden, ook ervaring in het geven van vormingen en/of trainingen of bent bereid deze te verwerven.

Loon en voordelen

- Looncategorie B111, bachelor niveau. Contract bepaalde duur van 1 jaar, met mogelijkheid tot verlenging.
- Je krijgt mogelijkheden inzake vorming, bijscholing.
- Er worden ernstige inspanningen geleverd om de combinatie privé-werk zo optimaal mogelijk te laten verlopen: zo bieden wij je 35 dagen verlof per jaar en een systeem van glijdende werktijden. Tijdens de schoolvakanties is er in de hoofdkantoren (vijf locaties in Vlaanderen) een professionele opvang voor kinderen tussen 3 en 14 jaar.
- gratis hospitalisatieverzekering.
- een maaltijdcheque van 8 euro per gewerkte dag.
- fietsvergoeding, kilometervergoeding voor dienstreizen en gratis openbaar vervoer van en naar je werk
- gratis toegang via de Belga-app tot de Vlaamse kranten en heel wat weekbladen op eigen smartphone of tablet.
- maximaal 20 jaar anciënniteit in de hulp- en dienstverlening van de sectoren van integrale jeugdhulp kan door de lijnmanager worden erkend. Prestaties in onderwijs en overheidssector worden steeds meegenomen.
- De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, afkomst of handicap.

Hoeveel verdien je bij de Vlaamse overheid?

Wie voor de Vlaamse overheid werkt, krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. De hoogte van je salaris wordt mee bepaald door verschillende factoren, bijvoorbeeld je ervaring en je gezinstoestand. Het basissalaris wordt eventueel aangevuld met verschillende toelagen en vergoedingen.

<https://overheid.vlaanderen.be/personeel/verloning-en-voordelen#voordelen-en-tegemoetkomingen>

<https://www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen/salarissimulator>

<https://www.opgroeien.be/jobs/sollicitatietips>

Solliciteren kan tot 10/3 door je motivatiebrief en CV te sturen naar Sollicitatiesjeugdhulp.limburg@opgroeien.be; gesprekken zullen doorgaan op dinsdag 18/3 in de voormiddag.