

# Opgroeien



## **Agentschap Opgroeien zoekt voor regio Antwerpen een DESKUNDIGE ACT**

### **Specifiek voor het Team Zorggarantie Jonge Kind**

Voor haar werking van de jeugdhulp is het agentschap Opgroeien in de regio Antwerpen op zoek naar een collega voor ACT (de afdeling continuïteit en toegang).

### Specifiek voor het Team Zorggarantie Jonge Kind

Met zorggarantie voor het jonge kind willen we bij (dreigende) uithuisplaatsing van een jong kind in de meest precaire situaties toch een kansrijke vroege ontwikkeling garanderen. De doelgroep is kinderen van -9 maanden (in de zwangerschap) tot 3 jaar. We richten ons op situaties van verregaande en ernstige verontrusting van jonge kinderen die omwille van hun kwetsbaarheid nood hebben aan een onmiddellijk inzetbaar begeleidings- en/of verblijfsaanbod in een afgestemde aanpak.

Een casuscoördinator bij Zorggarantie voor het Jonge Kind organiseert zorgtafels rond de cliënt en zijn/haar gezin. Een zorgtafel is een groot overleg waarbij de ouders, hun netwerk en zorgverleners aansluiten. Door gericht vragen te stellen en het gesprek te sturen exploreert de casuscoördinator samen met de mensen aan de zorgtafel de zorgen, de krachten en de noden van het gezin. Samen stellen ze een plan op waarbij de veiligheid van het jonge kind te allen tijde gegarandeerd is.

#### RODE DRAAD:

- (1) Een geïntegreerd zorgplan
- (2) Kwaliteitsvolle behoefteanalyse is richtinggevend
- (3) Oplossings- en krachtgericht werken
- (4) Omgevingsnetwerken aanboren
- (5) Gedeelde verantwoordelijkheid

Team Zorggarantie is één van de teams van de Afdeling Continuïteit en Toegang (ACT). Als casuscoördinator binnen team Zorggarantie werkt u onder de functie 'Deskundige ACT'.

### Werken als deskundige bij ACT:

Sommige vormen van jeugdhulp zijn heel ingrijpend en gespecialiseerd, bv. een begeleidingstehuis, een pleeggezin of een internaat voor kinderen met een handicap. Het aantal plaatsen in deze vormen van jeugdhulp is beperkt. Om de toegang tot deze niet rechtstreeks toegankelijke jeugdhulp samen te brengen, werd in elke provincie een intersectorale toegangspoort (ITP) opgericht als onderdeel van de afdeling continuïteit

en toegang. Naast de intersectorale toegangspoort (team indicatiestelling en jeugdhulpregie), is er in elke regio ook een team jongvolwassen (die zich focust op beleidsafstemming en cases rond jongvolwassenen), een aanspreekpunt cliëntoverleg en bemiddeling, een team zorggarantie jonge kind en een team administratie.

We zoeken een deskundige in de jeugdhulp die zich vlot kan inwerken in de opdrachten van ACT. Daarvoor is het goed dat u vertrouwd bent met de manier waarop de jeugdhulpverlening in Vlaanderen is georganiseerd en is kennis van de sociale kaart jeugdhulp van Antwerpen vanzelfsprekend een troef.

Als persoon is het van belang dat u iemand bent die geen angst heeft om vragen te stellen, dat u weet van doordacht aanpakken en dat u vertrouwen weet te stellen in en vertrouwen weet te geven aan het team waar u deel van uitmaakt.

Wat de bredere organisatie betreft, komt u terecht in een fusie-agentschap in volle ontwikkeling.

## Profiel

- Je hebt een professionele of academische bachelor in een menswetenschappelijke richting (of gelijkwaardig).  
Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij inschrijving een attest van de Vlaamse overheid kunnen voorleggen waaruit blijkt dat het buitenlands diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dit aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <https://onderwijs.vlaanderen.be/nl/buitenlands-diploma-of-beroepservaring>. Als je het vereiste diploma hebt behaald in een andere taal dan het Nederlands, moet je bij inschrijving aantonen geslaagd te zijn in een taalexamen bij Selor.
- Op datum van aanwerving dien je te voldoen aan de volgende voorwaarden:
  - Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking.
  - Je geniet van de burgerlijke en politieke rechten.
  - Je voldoet aan de dienstplichtwetten.
  - Je bent medisch geschikt voor deze functie.
  - Je slaagt in de selectieprocedure.
  - Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.
- Jobgerelateerde competenties
  - Comfortabel in voorzitten van overleg
  - Enige kennis van Infant Mental Health (IMH)
  - Ervaring in werken met verontrustende opvoedingssituaties
- Persoonsgebonden competenties
  - Plannen (= ordenen)
  - Contactvaardig zijn
  - Creatief denken (Inventiviteit)

- Regels en afspraken nakomen
  - Omgaan met stress
  - Resultaatgerichtheid
  - Zich kunnen aanpassen aan veranderende omstandigheden (flexibiliteit)
  - Zin voor nauwkeurigheid hebben
  - Samenwerken als hecht team
  - Klantgerichtheid
- Je beschikt over een rijbewijs.

### Aanbod

- Je wordt contractueel tewerkgesteld binnen ACT Antwerpen.
- Je komt terecht in een open en wendbare organisatie die daadkrachtig anticipeert op de evoluties en behoeften in de samenleving, samen met alle belanghebbenden werk je mee aan een duurzame dienstverlening in vertrouwen en vanuit het algemeen belang.
- Je krijgt ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning met moderne ICT-middelen betreft.
- Je werkdruk kan hoog zijn, maar er worden ernstige inspanningen geleverd om het werk zo optimaal mogelijk te combineren met de privé-situatie: je hebt mogelijkheid tot plaats- en tijdsafhankelijk werken, we bieden je 35 dagen vakantie op jaarbasis en je hebt ook vakantie tussen Kerst en Nieuwjaar.
- Tijdens de schoolvakanties is er in de hoofdkantoren (Brussel, Antwerpen, Hasselt, Leuven, Gent en Brugge) een professionele opvang voor kinderen tussen 3 en 14 jaar.
- Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en/of fiets en je hospitalisatieverzekering worden vergoed door je werkgever.
- Alle personeelsleden ontvangen maaltijdcheques van 8 euro per gewerkte dag.
- Je wordt aangeworven in de graad van deskundige (rang B1) met de bijbehorende salarisschaal NB111.
- Relevante beroepservaring in de private sector of als zelfstandige kan worden erkend door de lijnmanager op basis van de functievereisten. Op werken voor Vlaanderen kan je je nettosalaris berekenen, aangepast aan je individuele situatie.
- De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Je wordt geselecteerd op basis van je kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht je geslacht, gender, afkomst, leeftijd of handicap. Als je een handicap hebt, laat ons dat vooraf weten.
- De Vlaamse overheid voorziet redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om

deel te kunnen nemen aan een selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon vermeld in de vacature.

### Plaats tewerkstelling

Opgroeien  
Kievitplein 20 bus 4 te 2018 Antwerpen

Je werkplek bevindt zich in het de Annex van het VAC Antwerpen naast het station van Antwerpen-Centraal.

### Contract

- Contractueel
- Voltijds of 80%
- Dagwerk

### Waar en hoe solliciteren?

Via e-mail: [act.antwerpen@opgroeien.be](mailto:act.antwerpen@opgroeien.be)

Contact: Mevr. Chris Segers

Heb je vragen? Contacteer ons dan gerust telefonisch via 02 243 56 00 of via e-mail [act.antwerpen@opgroeien.be](mailto:act.antwerpen@opgroeien.be)

Wil je je kandidaat stellen? Prima, maak ons je c.v. en motivatiebrief over via e-mail [act.antwerpen@opgroeien.be](mailto:act.antwerpen@opgroeien.be), gericht aan Chris Segers, regiocoördinator ACT Antwerpen.

Solliciteren met CV

Motivatiebrief toevoegen

Sollicitaties tot en met **22/4/2025**, selectiegesprekken worden voorzien op **29/4/2025 in de namiddag en 30/4/2025 in de voormiddag**.