

////////////////////////////////////
Opgroeien Regie

zoekt

**teamverantwoordelijken
lokale dienstverlening -
Kind en Gezin**

**voor de regio's Oost-Vlaanderen (1)
en Antwerpen (2) en Limburg (1)**

- Graad: adjunct van de directeur
- Rang: A1
- De Vlaamse overheid zet maximaal in op hybride werken. Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Vacaturenummer: 17678
- Je kunt solliciteren tot en met: 9 april 2025¹

////////////////////////////////////
JE TAKENPAKKET

Krijg jij energie van mensen aansturen en coachen? Heb je een warm hart voor je eigen team en (toekomstige) gezinnen met jonge kinderen? Wil jij je leiderschapskwaliteiten inzetten in een job met maatschappelijke impact? Dan ben jij de collega die wij zoeken!

Jouw rol als teamverantwoordelijke

Als teamverantwoordelijke bij Kind en Gezin ben jij de motor achter een goed functionerend team. Je begeleidt, organiseert en ondersteunt jouw medewerkers, zodat zij de beste zorg en ondersteuning kunnen bieden aan gezinnen. Dankzij jouw inspanningen zorgen we voor een kwaliteitsvolle, klantgerichte dienstverlening die gezinnen in hun kracht zet.

Wat maakt deze job zo bijzonder?

Kind en Gezin biedt (aanstaande) ouders en gezinnen met jonge kinderen gratis en laagdrempelige begeleiding via huisbezoeken en consultaties. De Kind en Gezin teams geven advies en ondersteuning rond gezondheid, ontwikkeling en opvoeding, met bijzondere aandacht voor preventieve zorg, zoals vaccinaties en vroege detectie van ontwikkelingsrisico's. We werken samen met lokale partners aan een geïntegreerd gezinsbeleid en focussen op thema's zoals bestrijden van kinderarmoede, opvoedingsondersteuning, ontwikkeling en ouderschap, medische preventie en preventie kindermishandeling.

Welke teams je zal aansturen

Als teamverantwoordelijke zal je leidinggeven aan 2 teams. Deze teams bestaan samen uit een 30 tot 45 tal werknemers van Opgroeien en zijn op twee manieren samengesteld: de lokale Kind en Gezin-teams

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](https://werkenvoorvlaanderen.be). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

bestaan uit verpleegkundigen, sociaal werkers en gezinsondersteuners (multi-expertise teams). De provinciale teams bestaan uit psychologen en/of pedagogen die in gezinnen aan de slag gaan rond thema's als ouderschap en opvoedingsondersteuning, van basisondersteuning tot hulp bij verontrusting en daarnaast ook collega's uit Kind en Gezin teams adviseren en ondersteunen.

Momenteel zoeken we 4 teamverantwoordelijken voor de volgende teams:

- 2 lokale Kind en Gezin-teams regio's Aalst en Dendermonde (80%)
- 2 lokale Kind en Gezin-teams ten zuiden van stad Antwerpen: regio's Puurs-St-Amands tot Wommelgem (80%)
- Een combinatie van een lokaal Kind en Gezin-team regio Antwerpen Centrum en een Antwerps (provinciaal) team van psychopedagogen (100%)
- Een combinatie van een lokaal Kind en Gezin-team regio Haspengouw (Sint-Truiden tot Voeren) en een Limburgs (provinciaal) team van psychopedagogen (80%)

Een dag uit je leven als teamverantwoordelijke Kind en Gezin

- Je geeft **richting, zet kaders uit en stelt prioriteiten**, zowel voor de individuele teamleden als voor het team.
- Je **stimuleert, motiveert, waardeert** en stuurt op voortgang en resultaten.
- Je **ondersteunt en coacht** tot eigenaarschap, onder meer voor de organisatie en uitvoering van het werk.
- Je neemt - samen met de dienst HR - **HR-gerelateerde taken** op zoals: plannen en evalueren, onthaal van nieuwe medewerkers, aanspreekpunt bij personeelsproblemen ...
- Je installeert en onderhoudt een **teamgerichte aanpak** van de taken.
- Je volgt de **uitvoering van opdrachten en implementaties** mee op en stuurt bij als dat nodig is.
- Je organiseert en neemt deel aan relevante **overlegmomenten en werkgroepen**.
- Je bouwt mee aan een **sterke afdeling** Preventieve gezins- en jongerenondersteuning (PGJO) en Kind en Gezin-teams.
- Je helpt mee de **brug** te maken tussen de dagelijkse **praktijk** op het terrein en het **inhoudelijk beleid**.
- Je geeft **proactief knelpunten** in de werking aan en formuleert **voorstellen** om die te verbeteren.

Waarom deze job echt iets voor jou is:

- Je speelt een sleutelrol in de ondersteuning van gezinnen en maakt elke dag een verschil.
- Je krijgt de kans om je leiderschapskwaliteiten verder te ontwikkelen.
- Je werkt in een enthousiast team waarin samenwerking en ondersteuning centraal staan.
- Je draagt bij aan een organisatie met een grote maatschappelijke meerwaarde.

Ben jij klaar om jouw leiderschap en passie voor gezinsondersteuning in te zetten? Solliciteer nu en bouw mee aan de toekomst van jonge gezinnen!

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op de uiterste indieningsdatum:

1) Je hebt een masterdiploma².

Als je het gevraagde diploma niet hebt, kun je toch deelnemen onder bepaalde voorwaarden:

- Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een geldig toegangsbewijs van de VDAB voor deze functie;
- Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een ervaringsbewijs voor deze functie;
- Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een bewijs van [beroepskwalificatie](#) dat overeenstemt met het niveau van de vacature.

Studeer je ten laatste af in juni 2025? Dan kun je ook al deelnemen aan de selectie. Als je na de selectieprocedure in dienst mag treden, kan dit van zodra je je diploma hebt behaald.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

2) Je hebt minstens 2 jaar beroepservaring³ met betrekking tot het coachen van groepen, begeleiden van intervisies en projectmatig werken in de sociale – of gezondheidssector. Het is een pluspunt als je over leidinggevende ervaring beschikt.

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit**⁴ als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;
- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de vereiste werkervaring.

² Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau A binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>).

³ Enkel betaalde werkervaringen tellen mee (bv. ook studentenjobs). Onbetaalde stages vallen hier niet onder.

⁴ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor sollicitanten die kunnen kandideren via externe mobiliteit.

WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op uiterste indieningsdatum om te kunnen solliciteren:

Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit⁵

- 1) Je werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een functie die overeenstemt met dezelfde of een hogere rang als die van de vacante functie.
- 2) Als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de werkervaring zoals geformuleerd bij [externe aanwerving](#).

Groei verder via bevordering (naar hoger niveau)

- 1) Je werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau B of C.
- 2) Je hebt op datum van op datum van afsluiting van de kandidaturen 4 jaar relevante beroepservaring⁶ met betrekking tot het coachen van groepen, begeleiden van intervisies en projectmatig werken in een context van preventieve gezinsondersteuning.
- 3) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over de gevraagde ervaring beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je behoudt je huidige salarissysteem en start in een proefperiode in de nieuwe functie.

JE PERSOONSgebonden COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Coachen (niveau 1)
- Richting geven (niveau 1)
- Innoveren (niveau 1)
- Visie (niveau 1)
- Klantgerichtheid (niveau 2)

⁵ De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

⁶ Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- De visie, missie, waarden, kernactiviteiten van Opgroeien
- Kennis van de kernopdrachten van lokale dienstverlening Kind en Gezin
- De plaats van Opgroeien als entiteit binnen de Vlaamse overheid en het Agentschap Opgroeien
- Verschillende facetten van groepsdynamica, en in het bijzonder groepsconflicten, herkennen en er adequaat op kunnen reageren.
- Kennis van kracht- en oplossingsgericht werken en dit kunnen toepassen.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

- Je hebt bij voorkeur leidinggevende ervaring in de sociale of gezondheidssector
- Om een team psychopedagogen aan te sturen, heb je bij voorkeur kennis van pedagogische thema's en verontrusting

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je beschikt over een rijbewijs B

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd⁷) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling⁸.
- Je standplaats is afhankelijk van je woonplaats: Oost-Vlaanderen, Antwerpen of Limburg.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: A
 - rang: A1
 - graad: adjunct van de directeur

⁷ Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

⁸ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

- Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.
 - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NA111. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
 - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt⁹.
 - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NA111.
 - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. Relevante werkervaring kan meetellen voor je loonberekening¹⁰. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
 - Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
 - Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
 - De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en je bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
 - Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
 - Je proefperiode bij bevordering duurt 12 maanden¹¹. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
 - Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

⁹ Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

¹⁰ Bij horizontale mobiliteit en bevordering kan de lijnmanager bijkomende functierelevante ervaring valoriseren.

¹¹ De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingsstelsel.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Cv-screening

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald of solliciteer je met een toegangsbewijs? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 9 april 2025 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt in de week van 17 april 2025.

Voorselectie op basis van standaardvragenlijst

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega(s) van Opgroeien je kandidatuur op:

- eerste screening van je motivatie en verwachtingen
- relevantie van je ervaring

Dit gebeurt op basis van de vragen in het sollicitatieformulier. De beoordeling gebeurt in de week van 17 april 2025.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 60% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 20 hoogst scorende kandidaten (de 5 hoogst scorende kandidaten voor Oost-Vlaanderen, de 10 hoogst scorende kandidaten voor Antwerpen en de 5 hoogst scorende voor Limburg). In het sollicitatieformulier geef je aan voor welke regio je interesse hebt. Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 20 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

////////////////////////////////////

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Eén of meerdere selectieverantwoordelijke(n) nemen deze screening af.

Aan de hand van een interview en persoonlijkheidsvragenlijst worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevroegd.

Je kunt de computergestuurde test online invullen tussen 18/4/25 en 22/4/25.

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met case beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega('s) van Opgroeien volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats in Brussel (Hoofdkantoor Opgroeien – Hallepoortlaan) op 28 april, 9, 19 en 23 mei 2025. Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt bij aanwerving of bij externe mobiliteit een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet bij aanwerving of bij externe mobiliteit de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taalttest van [Werkenvoor.be](#) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.
- Nam je als student deel aan deze selectieprocedure en werd je gekozen voor de job? Bezorg dan te laatste tegen de datum waarop je in dienst komt een kopie van je behaalde diploma naar werkenvoor@vlaanderen.be.

