

PROTOCOL VOOR DE ELEKTRONISCHE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS VAN HET
DEPARTEMENT WERK EN SOCIALE ECONOMIE NAAR OPGROEIEN REGIE, VUTG EN DE PRIVATE
UITBETALINGSACTOREN

in het kader van de JOBBONUSPLUS VOOR ZELFSTANDIGEN

[4 maart 2025]

Dit protocol wordt gesloten conform artikel 8, §1, van het decreet van 18 juli 2008 betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer (verder 'Decreet eGov').

TUSSEN

VLAAMS GEWEST, vertegenwoordigd door de Vlaamse Regering, bij delegatie, in de persoon van de leidend ambtenaar van het departement of agentschap zonder rechtspersoonlijkheid Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie, Johan Hanssens – Secretaris-generaal ingeschreven in het KBO met nummer 0316.380.841 en 2.199.323.857 waarvan de administratieve zetel zich bevindt te 1210 Brussel, Koning Albert II-laan 15 bus 380

die de gegevens meedeelt,

hierna: "WEWIS";

EN

1) Het Agentschap Opgroeien regie, geregistreerd bij KBO onder nummer 0886.886.638 met kantoren gevestigd aan Hallepoortlaan 27, 1060 Brussel en vertegenwoordigd door Leo Van Loo, waarnemend administrateur-generaal.

hierna: "Opgroeien regie";

2) Het Vlaams Agentschap voor de Uitbetaling van Toelagen in het kader van het gezinsbeleid (VUTG), geregistreerd bij KBO onder het nummer 0692.793.497 met kantoren gevestigd Simon Bolivarlaan 17 te 1000 Brussel en vertegenwoordigd door Leo Van Loo, gedelegeerd bestuurder.

Hierna: "VUTG";

En de vier Private Uitbetalingsactoren,

3) Infino Vlaanderen vzw, geregistreerd bij de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het nummer 0685.540.471, met kantoren gevestigd te Diestsepoort 1, 3000 LEUVEN, en vertegenwoordigd door Agnes Hertogs, CEO;

4) Kidslife Vlaanderen vzw, geregistreerd bij de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het nummer 0687.467.902, met kantoren gevestigd te Sint-Clarastraat 48 bis, 8000 BRUGGE, en vertegenwoordigd door Van Truong Son Hong, CEO;

5) My Family vzw geregistreerd bij de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het nummer 0683.590.375, met kantoren gevestigd te Brouwersvliet 4 bus 3, 2000 ANTWERPEN, en vertegenwoordigd door Franky Haesevoets, Afgevaardigd bestuurder;

6) Parentia Vlaanderen vzw geregistreerd bij de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het nummer 0686.764.255, met kantoren gevestigd te Ravensteinstraat 36, 1000 BRUSSEL, en vertegenwoordigd door Martine Becquevort, CEO.

Hierna samen: "Private Uitbetalingsactoren".

WEWIS, Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren worden hieronder ook wel afzonderlijk aangeduid als een “Partij” of gezamenlijk als de “Partijen”;

NA TE HEBBEN UITEENGEZET

- A. Het **Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie** is een departement binnen het beleidsdomein Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie, Landbouw en Sociale Economie, dat werd opgericht bij artikel 25, §1 van het besluit van de Vlaamse regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie.
- B. **Agentschap Opgroeien regie** is een Vlaamse instantie als bedoeld in artikel 2, 10° egovdecreet: Intern Verzelfstandigd Agentschap met rechtspersoonlijkheid Opgroeien regie (opgericht bij het decreet van 30 april 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Opgroeien regie, laatst gewijzigd bij het decreet van 1 maart 2019 tot ontbinding van het Fonds Jongerenwelzijn en tot wijziging van het decreet van 30 april 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Kind en Gezin en het decreet van 12 juli 2013 betreffende de integrale jeugdhulp)
- Het VUTG** is een Vlaamse instantie als bedoeld in artikel 2, 10° e-govdecreet: Publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor de Uitbetaling van Toelagen in het kader van het Gezinsbeleid (opgericht bij het decreet van 7 juli 2017 tot oprichting van een publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor de Uitbetaling van Toelagen in het kader van het Gezinsbeleid, tot vaststelling van vergunningsvormen voor Private Uitbetalingsactoren en tot wijziging van het decreet van 30 april 2004 betreffende de oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Kind en Gezin)
- De Private Uitbetalingsactoren** zijn vergund overeenkomstig het decreet van 7 juli 2017 tot oprichting van een publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor de Uitbetaling van Toelagen in het kader van het Gezinsbeleid, tot vaststelling van vergunningsnormen voor Private Uitbetalingsactoren en tot wijziging van het decreet van 30 april 2004 betreffende de oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Opgroeien regie.
- C. **C1.** De jobbonus plus is een premie ter stimulering van het zelfstandig ondernemerschap. De Vlaamse overheid verleent deze toeslag aan loontrekkenden die in het Vlaams Gewest wonen, een laag arbeidsinkomen hebben (minder dan tweeduizend vijfhonderd euro) en ten vroegste op 1 januari 2022 gestart zijn als zelfstandige in hoofdberoep. De toekenning van de jobbonus plus is gebaseerd op het decreet van 15 juli 2022 tot *regeling van de toekenning van een jobbonus plus voor startende zelfstandigen*. De artikelen 4 en 6 stellen de geldende toekenningsvoorwaarden vast. Aldus wordt er binnen de perken van de begrotingskredieten een jobbonus plus in de vorm van een premie van zeshonderd euro toegekend aan de natuurlijke persoon die start als zelfstandige in hoofdberoep en voldoet aan al de volgende voorwaarden.
- de betrokkene start op zijn vroegst op 1 januari 2022 een beroepsbezigheid als zelfstandige in hoofdberoep;

- als de betrokkene een beroepsbezigheid als zaakvoerder, vennoot of bestuurder van een vennootschap start, ligt de zetel van die vennootschap in het Vlaams Gewest;¹
- op 1 januari van het refertejaar heeft de betrokkene zijn/haar hoofdverblijfplaats op het grondgebied van het Vlaams Gewest;
- de betrokkene heeft de toepasselijke pensioenleeftijd nog niet bereikt op de datum waarop hij/zij zijn activiteiten als zelfstandige in hoofdberoep is gestart;
- de betrokkene had in de drie maanden vóór de datum van de start van zijn/haar activiteiten als zelfstandige in hoofdberoep een arbeidsovereenkomst of aanstelling als loontrekkende;
- de betrokkene kwam op basis van zijn prestaties als loontrekkende in het jaar vóór het refertejaar in aanmerking voor een jobbonus bedoeld in het decreet van 20 mei 2022;
- de betrokkene kreeg geen jobbonus plus gedurende zes jaar vanaf de datum van het betalen van de laatste jobbonus plus tot de datum van het herstarten als zelfstandige in hoofdberoep;
- de betrokkene ontving nog geen premie conform het decreet van 22 december 2017 houdende een premie om de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap te stimuleren.

Overeenkomstig artikel 5 van het decreet van 15 juli 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus plus voor startende zelfstandigen wordt binnen de perken van de begrotingskredieten een aanvullende jobbonus plus van zeshonderd euro toegekend aan de natuurlijke persoon die voldoet aan de voormelde acht voorwaarden én zelfstandige in hoofdberoep is gedurende een periode van minimaal twaalf maanden die begint op de datum waarop hij zijn activiteiten als zelfstandige in hoofdberoep is gestart.

Het departement Werk en Sociale Economie (WEWIS) van de Vlaamse overheid ontvangt de aanvragen inzake de jobbonus plus, onderzoekt of de toekenningsvoorwaarden zijn vervuld en staat in voor het toekennen en uitbetalen ervan. De premie wordt automatisch toegekend op voorwaarde dat de organisatie toegang krijgt tot specifieke informatie. Zij wisselt daartoe persoonsgegevens uit met onder meer de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) en het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ).

Om de premies toegekend in het kader van de jobbonus plus voor zelfstandigen mee te kunnen tellen in de berekening van het Groeipakket, zal WEWIS verrichtingsgegevens met betrekking tot de jobbonus plus beschikbaar maken voor de uitbetalers van het Groeipakket.

De premies, toegekend in het kader van de jobbonus plus voor zelfstandigen, maken volgens artikel 8 van het decreet van 15 juli 2022 **geen** deel uit van de beroepsinkomsten noch van een andere vorm van inkomsten, zoals die worden vastgesteld binnen het kader van een bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse gewest. Voor de berekening van de gezinsinkomsten in het kader van de sociale toeslag² en de selectieve participatietoeslag³ mag er zodoende geen rekening gehouden worden met de uitbetaalde

¹ Dit kunnen zowel zelfstandigen actief in een éénmanszaak als in een vennootschap zijn. Een helper van een zelfstandige komt niet in aanmerking.

² Inkomstenbegrip sociale toeslag zoals vastgesteld in artikel 18 laatste lid Groeipakketdecreet van 2018, artikel 4 Besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2018 tot vaststelling van de nadere regels voor het toekennen van een sociale toeslag (B.S. 13.11.2018).

³ Inkomstenbegrip selectieve participatietoeslag zoals vastgesteld in artikel 38, §3 Groeipakketdecreet van 2018, artikel 7 Besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2019 betreffende de selectieve participatietoelagen leerling (B.S. 15.07.2019)

jobbonus plus. Om dit bedrag in mindering te brengen moeten de uitbetalers op de hoogte zijn van welke begunstigden van het Groeipakket de jobbonus plus ontvangen en het bedrag.

C2. Deze gegevensstroom is als volgt opgebouwd:

- **Dagelijks mutatiebericht (Json) via secure FTP server van MAGDA (Vlaamse Diensten Integrator)** met de INSZ-nummers van de begunstigden voor wie een jobbonus plus werd uitgekeerd.
- **Consultatiestroom** m.b.t. uitbetaling jobbonus plus. Deze consultatiestroom zal geconsulteerd worden voor de begunstigden die worden doorgegeven door middel van het mutatiebericht.

C3. Er zal gebruik gemaakt worden van een dienstenintegrator.

Zie schematische voorstelling in de bijlage.

D. De Partijen wensen overeenkomstig artikel 8, §1 Decreet eGov een protocol te sluiten met betrekking tot de elektronische mededeling van persoonsgegevens. Dat protocol wordt bekendgemaakt op de website van beide Partijen.

F. De functionaris voor gegevensbescherming van Opgroeien regie heeft op 5 november 2024 advies met betrekking tot een ontwerp van dit protocol gegeven.

De functionaris voor gegevensbescherming van het VUTG heeft op 2 december 2024 advies met betrekking tot een ontwerp van dit protocol gegeven.

De functionaris voor gegevensbescherming van Infino heeft op 31 januari 2025 advies met betrekking tot een ontwerp van dit protocol gegeven.

De functionaris voor gegevensbescherming van Kidslife heeft op 3 december 2024 advies met betrekking tot een ontwerp van dit protocol gegeven.

De functionaris voor gegevensbescherming van My Family heeft op 31 januari 2025 advies met betrekking tot een ontwerp van dit protocol gegeven.

De functionaris voor gegevensbescherming van Parentia heeft op 14 februari 2025 advies met betrekking tot een ontwerp van dit protocol gegeven.

G. De functionaris voor gegevensbescherming van WEWIS (Alex Slaets, alex.slaets@vlaanderen.be) heeft op 28 november 2024 advies met betrekking tot een ontwerp van dit protocol gegeven.

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Artikel 1 - Voorwerp

Dit protocol bevat de voorwaarden en modaliteiten voor de elektronische mededeling van persoonsgegevens als omschreven in artikel 3 door WEWIS aan Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren.

Artikel 2 - Grondslagen van zowel de mededeling als de verkrijging van de persoonsgegevens en verenigbaarheid

a. Toelaatbaarheid

1° De beoogde gegevensverwerking door Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren gebeurt op grond van een vervulling van een taak van algemeen belang of van een taak in het kader van de uitoefening van het openbaar gezag dat aan de verwerkingsverantwoordelijken is opgedragen, zoals omschreven in het Decreet van 30 april 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Opgroeien regie, het Decreet van 7 juli 2017 tot oprichting van een publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor de Uitbetaling van Toelagen in het kader van het Gezinsbeleid, tot vaststelling van vergunningsnormen voor private uitbetalingsactoren en tot wijziging van het decreet van 30 april 2004 betreffende de oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Kind en Gezin en het Groeipakketdecreet van 2018. Alsook het Besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2018 tot vaststelling van de nadere regels voor het toekennen van een sociale toeslag en het Besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2019 betreffende de selectieve participatietoelagen leerling.

2° De beoogde gegevensmededeling door WEWIS gebeurt op grond van een vervulling van een taak van algemeen belang of van een taak in het kader van de uitoefening van het openbaar gezag dat aan de verwerkingsverantwoordelijke is opgedragen, zoals omschreven in het decreet van 15 juli 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus plus voor startende zelfstandigen en het besluit van de Vlaamse regering van 10 november 2022 tot uitvoering van het decreet van 15 juli 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus plus voor startende zelfstandigen.

De Ontvanger beschikt over de juiste machtiging (met nummer 07/2020). Indien deze machtiging niet adequaat is voor de voorgestelde verwerkingsactiviteit, is dit in strijd met dit protocol en is het mogelijk om het protocol met onmiddellijke ingang te beëindigen.

b. Verenigbaarheid van de verdere verwerking

1° WEWIS heeft de mee te delen gegevens oorspronkelijk verzameld voor volgende doeleinden:

- Het oorspronkelijke doeleinde waarvoor de persoonsgegevens werden ingezameld is in het kader van de toekenning van de jobbonus plus:
 - o In het bijzonder de aanvraag ontvangen;
 - o De toekenningsvoorwaarden onderzoeken; en
 - o De jobbonus plus toekennen en uitbetalen.

2° **Opgroeien regie** zal de opgevraagde gegevens verwerken voor volgende doeleinden:

- Het decreet van 30 april 2004 betreffende de oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Opgroeien regie bepaalt in artikel 7/1, 4° dat Opgroeien regie met betrekking tot de regie van de toelagen in het kader van het gezinsbeleid het **gegevensnetwerk zal ontwikkelen, uitbouwen en beheren** dat de uitwisseling van alle noodzakelijke gegevens met de Vlaamse en federale authentieke gegevensbronnen en de Uitbetalingsactoren mogelijk maakt (KRING). Dit netwerk zorgt dat de noodzakelijke gegevensuitwisseling van zowel Vlaamse als federale authentieke gegevensbronnen gerealiseerd kan worden (artikel 7/1,4°, van het decreet van 30 april 2004).

- De **Geschillencommissie** verwerkt de persoonsgegevens vermeld in artikel 7, § 2, van het Groeipakketdecreet van 2018 met het oog op de behandeling van de beroepen die bij haar worden ingesteld overeenkomstig artikel 104 van het Groeipakketdecreet van 2018. De gegevens m.b.t. een lopend of geschorst recht zullen door de Geschillencommissie geconsulteerd worden vanuit KRING. De gegevens m.b.t. een afgelopen recht zullen door de Geschillencommissie via de bevoegde Uitbetalingsactor worden opgevraagd uit de Groeipakketapplicatie. De gegevens worden enkel verwerkt indien noodzakelijk voor specifieke dossiers.
- In het kader van zijn taak vermeld in artikel 7/1, 1^o (beleidsvoorbereiding en -ontwikkeling van een geïntegreerd gezinsbeleid) en in artikel 10 van het decreet van 30 april 2004 kan Opgroeien regie ook gegevens verwerken voor **wetenschappelijk onderzoek of anoniem statistische doeleinden**.

Het **VUTG** zal de opgevraagde gegevens verwerken voor volgende doeleinden:

- Er wordt door de Uitbetalingsactoren gestreefd naar een zo automatisch mogelijke toekenning van de sociale en selectieve participatietoeslag. Een **automatische rechtentoekening** is een belangrijk instrument in de strijd tegen armoede. In het ideale geval moet de burger zelf geen enkele stap meer zetten, maar wordt het recht op basis van door de overheid reeds gekende informatie, die de Uitbetalingsactoren kunnen raadplegen, automatisch toegekend. In de praktijk is een automatische rechtentoekening niet altijd haalbaar (niet alle gegevens zijn beschikbaar, de betalingswijze moet geverifieerd worden, ...), maar een verregaande administratieve vereenvoudiging en proactieve dienstverlening moeten het niet-gebruik van rechten terugdringen.
- **Audit:** Het decreet van 7 juli 2017 voorziet dat de raad van bestuur van het VUTG een auditcomité opricht. Dit auditcomité is zowel bevoegd voor de interne controle van de bedrijfsprocessen en activiteiten van het VUTG als voor de externe controle van alle bedrijfsprocessen en activiteiten van de Private Uitbetalingsactoren. Het auditcomité beschikt over de interne auditdienst van het VUTG om auditopdrachten uit te laten voeren, maar kan ook beroep doen op externen. Bij de opstart van een audit zal de toegang tot de Groeipakketapplicatie worden aangevraagd bij de betrokken Uitbetalingsactor indien dit nodig wordt geacht in het kader van de auditopdracht.
- **Sociale begeleiding en toezicht:** Het decreet van 7 juli 2017 voorziet dat binnen het VUTG een sociale inspectie- en bemiddelingsdienst wordt opgericht. De sociale inspectie- en bemiddelingsdienst begeleidt de gezinnen of controleert, ook op verzoek van een Uitbetalingsactor, de mogelijke discrepantie tussen de administratieve en de feitelijke situatie van het kind of de begunstigde met het oog op een correcte toekenning van toelagen in het kader van het gezinsbeleid. In het kader van de begeleidings- en controleopdracht kan de sociale inspectie- en begeleidingsdienst controleren of de gegevens uit de authentieke bronnen gelijk zijn aan de concrete situatie van de gezinnen. De gegevens m.b.t. een lopend of geschorst recht zullen door de Sociale inspectie- en begeleidingsdienst geconsulteerd worden vanuit KRING. De gegevens m.b.t. een afgelopen recht zullen door de sociale inspectie- en begeleidingsdiensten geconsulteerd worden vanuit de Groeipakketapplicatie. De gegevens worden enkel verwerkt indien noodzakelijk voor specifieke dossiers.
- **Klachten- en bemiddeling:** De begunstigden kunnen tegen een beslissing inzake de toekenning van de toelagen in het kader van het gezinsbeleid een klacht indienen bij de

klachten- en bemiddelingsdienst opgericht bij het VUTG zoals vermeld in artikel 18 van het decreet van 7 juli 2017. De klachten- en bemiddelingsdienst bemiddelt tussen een Uitbetalingsactor en een begunstigde bij een geschil over een recht op toelagen of over de uitbetaling van toelagen in het kader van het gezinsbeleid.

- Artikel 7 van het decreet van 27 april 2018 voorziet dat het VUTG persoonsgegevens mag verwerken voor de in het decreet vermelde opdrachten.
- De gegevens m.b.t. een lopend of geschorst recht zullen door de klachten- en bemiddelingsdienst geconsulteerd worden vanuit KRING. De gegevens m.b.t. een afgelopen recht zullen door de klachten- en bemiddelingsdienst geconsulteerd worden vanuit de Groeipakketapplicatie. De gegevens worden enkel verwerkt indien noodzakelijk voor specifieke dossiers.

De **Private Uitbetalingsactoren** zullen de opgevraagde gegevens verwerken voor volgende doeleinden:

- Er wordt door de Uitbetalingsactoren gestreefd naar een zo automatisch mogelijke toekenning van de sociale en selectieve participatietoelage. **Een automatische rechtentoekenning** is een belangrijk instrument in de strijd tegen armoede. In het ideale geval moet de burger zelf geen enkele stap meer zetten, maar wordt het recht op basis van door de overheid reeds gekende informatie, die de Uitbetalingsactoren kunnen raadplegen, automatisch toegekend. In de praktijk is een automatische rechtentoekenning niet altijd haalbaar (niet alle gegevens zijn beschikbaar, de betalingswijze moet geverifieerd worden, ...), maar een verregaande administratieve vereenvoudiging en proactieve dienstverlening moeten het niet-gebruik van rechten terugdringen.

3° De verenigbaarheid van de verdere verwerking door Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren wordt als volgt beoordeeld:

Het doeleinde van de verdere verwerking van deze persoonsgegevens door Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren is verenigbaar met de doeleinden waarvoor WEWIS de gegevens oorspronkelijk heeft verzameld, op basis van volgende overweging:

Het uitwisselen van de informatie met betrekking tot de jobbonusPLUS is noodzakelijk om te voldoen aan de vereiste dat de bedragen die worden verleend in het kader van de jobbonusPLUS worden uitgesloten van inkomstenberekening.

De partijen bevestigen dan ook dat de doeleinden waarvoor de gegevens doorgegeven worden, overeenkomstig dit protocol, compatibel zijn met de doeleinden waarvoor de gegevens aanvankelijk verzameld werden.

Artikel 3 - De proportionaliteit van de opgevraagde persoonsgegevens en de bewaring door de ontvanger

In onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de persoonsgegevens die worden meegedeeld, alsook de verantwoording van de proportionaliteit van de gegevens.

Het betreft geen persoonsgegevens als vermeld in artikel 9 en/of 10 van de algemene verordening gegevensbescherming.

De gegevens worden opgevraagd op basis van het Rijksregisternummer.

a. Proportionaliteit

Persoonsgegevens	Rijksregisternummer van de zelfstandige aan wie een jobbonus plus wordt uitgekeerd
Verantwoording proportionaliteit	Het rijksregisternummer van de zelfstandige fungeert als unieke sleutel ter identificatie van begunstigden van de jobbonus plus.

Gegeven 1 m.b.t. de maatregel <i>Het concrete gegeven dat wordt opgevraagd. Als er veel gegevens zijn, kunnen ze in clusters worden vermeld.</i>	Gegevens: - Maatregel
Verantwoording proportionaliteit <i>Waarom is dit gegeven noodzakelijk voor het beoogde doel? Als in artikel 2 verschillende doeleinden zijn opgegeven, geef dan aan voor welk doel het gegeven wordt opgevraagd.</i>	- Maatregel: Vaste waarde "Jobbonus plus"
Gegeven 2 m.b.t. de maatregel	Fiscaal jaar
Verantwoording proportionaliteit	Fiscaal jaar bepaalt het correcte inkomstenjaar voor de correcte berekening van de sociale en selectieve participatietoelage.
Gegeven 3 m.b.t. de maatregel	Bedragtype
Verantwoording proportionaliteit	Bedragtype: bevat de aanduiding van een 1 ^{ste} of 2 ^{de} schijf voor een specifiek jobbonus plus jaar
Gegeven 4 m.b.t. de maatregel	Verrichtingbedrag
Verantwoording proportionaliteit	Verrichtingbedrag: het bedrag dat is uitbetaald, of is teruggevorderd, wat nodig is voor de inkomstenbepaling
Gegeven 5 m.b.t. de maatregel	Effectieve verrichtingsdatum
Verantwoording proportionaliteit	Effectieve verrichtingsdatum: effectieve datum van vordering of betaling

b. Bewaartermijnen

De gegevens zullen door Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren in principe gedurende een termijn van 5 jaar vanaf de laatste betaling aan de begunstigde bewaard worden. Deze bewaartermijn kan worden verantwoord gelet op de bewaringstermijn voorzien in artikel 7,

§ 11, van het Groeipakketdecreet van 2018 en gelet op de verjaringstermijnen zoals voorzien in de artikelen 95 en 97 van het Groeipakketdecreet van 2018.

Artikel 4 - De categorieën van ontvangers en derden die mogelijk de gegevens eveneens verkrijgen

Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren zullen de opgevraagde persoonsgegevens in het kader van de in artikel 2, b, 2° vooropgestelde doeleinden ter beschikking stellen van volgende categorie(ën) van ontvangers:

- Volgende diensten van Opgroeien regie zullen toegang hebben tot de gevraagde persoonsgegevens:
 - o Team Beleidsonderbouwing
 - o Secretariaat Geschillencommissie
- Volgende diensten van VUTG zullen toegang hebben tot de gevraagde persoonsgegevens:
 - o De SPOC en bevoegde dossierbeheerders.
 - o Team audit
 - o Team sociale begeleiding en toezicht
 - o Team klachten- en bemiddelingsdienst
- Volgende diensten van de Private Uitbetalingsactoren zullen toegang hebben tot de gevraagde persoonsgegevens:
 - o De SPOC en de bevoegde dossierbeheerders.

Enkel personen die omwille van hun functie(profiel) deze informatie nodig hebben voor de uitvoering van hun werk, krijgen toegang tot de informatie.

- **Extern** - Daarnaast kunnen de opgevraagde gegevens meegedeeld worden aan de volgende derde(n):
 - o IT-partners die voor Groeipakket instaan voor de dataverwerking en de correcte rapportering:
 - KRING (beheer Opgroeien regie) – verwerker is Cegeka (zowel ontwikkeling als hosting)
 - CGPA (applicatie dossierbeheer uitbetaling Groeipakket) – verwerker is Cegeka (zowel ontwikkeling als hosting)
 - o Personeelsleden van betrokken auditinstanties die de beheerautoriteit controleren

Elke eventuele mededeling van de opgevraagde persoonsgegevens door Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren aan een derde ontvanger moet voorafgaandelijk aan WEWIS worden gemeld en moet in overeenstemming zijn met de relevante wet- en regelgeving inzake de bescherming van natuurlijke personen bij de verwerking van persoonsgegevens. Dat betekent onder meer dat Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren, waar vereist, een protocol sluiten voor de mededeling van de opgevraagde gegevens aan de derde ontvanger(s).

Artikel 5 - Periodiciteit van de mededeling en de duur van de mededeling

De persoonsgegevens worden dagelijks door WEWIS doorgegeven. Deze periodiciteit is gerechtvaardigd aangezien hierdoor een opvolging van nieuw uitbetaalde jobbonussen plus gegarandeerd kan worden.

De persoonsgegevens in de consultatiestroom van JBPLUS verrichtingen kunnen PERMANENT worden opgevraagd. Deze periodiciteit is gerechtvaardigd omdat de gegevens met betrekking tot de uitbetaling van de jobbonus plus op korte termijn kunnen veranderen. Om aldus van de meeste actuele stand van zaken te kunnen werken, is een permanente uitwisseling aldus noodzakelijk. Bovendien, indien begunstigen in het kader van een specifiek dossier vragen stellen, moeten Opgroeien regie, het VUTG en de private uitbetalingsactoren deze gegevensstroom ten allen tijden kunnen consulteren ter controle van de actuele gegevens.

De mededeling van de persoonsgegevens gebeurt VOOR ONBEPAALENDE DUUR ten einde de berekening en de continuïteit van de toekenning van de sociale toeslag en de selectieve participatietoeslag niet in het gedrang te brengen. Zolang de regelgeving met betrekking tot deze toeslag van toepassing is, moeten Opgroeien regie, het VUTG en de private uitbetalingsactoren kennis hebben van deze gegevens.

Onder voorbehoud van artikel 8 van dit protocol gebeurt de mededeling van de persoonsgegevens voor onbepaalde duur omdat het een actieve, lopende maatregel is zonder einddatum.

Artikel 6 - Beveiligingsmaatregelen

Volgende maatregelen worden getroffen ter beveiliging van de mededeling van de persoonsgegevens, vermeld in artikel 3, a:

- De wijzigingen (mutaties) van de gegevens zullen uitgewisseld worden via een dropserver (FTPS-protocol). De gegevens worden door WEWIS aangeboden op deze dropserver, en verder verdeeld door de Vlaamse dienstenintegrator naar rechthebbende afnemers.
- Er is een beveiligde connectie tussen de server van het departement WSE en het MAGDA-platform en tussen het MAGDA-platform en rechthebbende afnemers voor de uitwisseling van de gegevens.
- WEWIS stelt ook online gegevens ter beschikking, naar rechthebbende afnemers, die enkel via het MAGDA-platform van de Vlaamse dienstenintegrator kunnen worden aangesproken.
- Elke bevroegde betrokkene wordt hierbij van tevoren geïntegreerd in het verwijzingsrepertorium van de Vlaamse Dienstenintegrator.
- De verwerking van persoonsgegevens geschiedt met strikte eerbiediging van de bepalingen van de beraadslaging nr. 18/184 van 4 december 2018 van het informatieveiligheidscomité over de uitwisseling van persoonsgegevens tussen actoren van het netwerk van de sociale zekerheid en organisaties van de Gemeenschappen en Gewesten met de tussenkomst van hun dienstenintegratoren.

WEWIS treft ten minste volgende organisatorische en technische beveiligingsmaatregelen ter beveiliging van de uitgewisselde persoonsgegevens.

- De medewerkers moeten zich aanmelden in de toepassing met ACM/IDM. Het aantal toegangen wordt beperkt. De personeelsleden die toegang hebben tot de gegevens zijn statutair of contractueel gehouden tot vertrouwelijkheid.

- De medewerkers van de Vlaamse Overheid zijn gebonden aan de geheimhoudingsplicht. De geheimhoudingsplicht en respect voor de privacy van de burgers zijn opgenomen in het Vlaams personeelsstatuut, meer bepaald in deel II, hoofdstuk 1 (rechten en plichten).
- WEWIS streeft ernaar om in overeenstemming met het door de Vlaamse regering goedgekeurde informatieclassificatiemodel minimale technische en organisatorische maatregelen te voorzien, zoals goedgekeurd door het Stuurorgaan Vlaams Informatie en ICT-Beleid.

Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren treffen ten minste volgende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen ter beveiliging van de ontvangen persoonsgegevens bij verdere verwerking:

- Het aantal toegangen wordt beperkt. Enkel de medewerkers van de diensten vermeld in artikel 4 krijgen toegang tot de persoonsgegevens.
- De medewerkers van de Vlaamse Overheid zijn gebonden aan de geheimhoudingsplicht. De geheimhoudingsplicht en respect voor de privacy van de burgers zijn opgenomen in het Vlaams personeelsstatuut, meer bepaald in deel II, hoofdstuk 1 (rechten en plichten).
- Opgroeien regie, VUTG en de Private Uitbetalingsactoren streven ernaar om in overeenstemming met het door de Vlaamse regering goedgekeurde informatieclassificatiemodel minimale technische en organisatorische maatregelen te voorzien, zoals goedgekeurd door het Stuurorgaan Vlaams Informatie en ICT-Beleid.⁴
- Opgroeien regie staat via de KRING-toepassing in voor het beheer van de betreffende gegevens ten aanzien van het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren.
- Het toegangsbeheer voor KRING
 - Elke gebruiker tekent een vertrouwelijkheidsverklaring.
- KRING beschikt over een privacy logging, conform de KSZ specificaties.
- Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren behoren tot het uitgebreide netwerk van de KSZ en zijn onderworpen aan bijhorend wetgevend kader.

Om aan te tonen dat de in dit artikel opgesomde maatregelen werden getroffen moeten Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren, op eenvoudig verzoek van WEWIS, hiervan aan WEWIS het bewijs overmaken.

In het geval Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren voor de verwerking van persoonsgegevens die het voorwerp zijn van voorliggend protocol, beroep doen op een (of meerdere) verwerker(s), doen het agentschap Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren uitsluitend beroep op verwerkers die afdoende garanties met betrekking tot het toepassen van passende technische en organisatorische maatregelen bieden opdat de verwerking aan de vereisten van de algemene verordening gegevensbescherming voldoet en de bescherming van de rechten van de betrokkene is gewaarborgd. Het agentschap Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren sluiten in voorkomend geval met alle verwerkers een verwerkersovereenkomst in overeenstemming met artikel 28 van de algemene verordening

⁴ Deze maatregelen hebben onder meer betrekking op afscherming van omgevingen, access controle, logging en beveiligingsacties. Kring en GPA voldoen hieromtrent aan de strengste criteria.

gegevensbescherming. Partijen bezorgen elkaar een overzicht van de verwerkers die de gevraagde gegevens verwerken, en actualiseren dit overzicht zo nodig.

Het agentschap Opgroeien regie en het VUTG doen beroep op volgende verwerkers:

- Voor KRING (beheer Opgroeien regie) : Cegeka is verwerker (voor de hosting)
- Voor CGPA (applicatie dossierbeheer uitbetaling Groeipakket) : Cegeka is verwerker (zowel ontwikkeling als hosting)

Artikel 7 - Kwaliteit van de persoonsgegevens

Zodra Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren vaststellen dat één of meerdere van de persoonsgegevens vermeld in artikel 3, foutief, onnauwkeurig, onvolledig, ontbrekend, verouderd of overtollig is of zijn (al dan niet op basis van een melding van de betrokkene), meldt Opgroeien regie dat onmiddellijk aan WEWIS. WEWIS onderzoekt binnen een redelijke termijn de voornoemde vaststellingen, waarna WEWIS binnen redelijke termijn, rekening houdend met de finaliteit en de proportionaliteit, de gepaste maatregelen treft en Opgroeien regie daarvan vervolgens op de hoogte brengt.

Artikel 8 - Sanctie bij niet-naleving

Onverminderd haar recht om een schadevergoeding te vorderen en in afwijking van artikel 12, 2° van dit protocol kan WEWIS de gegevensstroom middels eenvoudige kennisgeving en zonder voorafgaandelijke ingebrekestelling tijdelijk (en) gedeeltelijk schorsen indien Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren de persoonsgegevens die het voorwerp zijn van dit protocol, verwerken in strijd met hetgeen bepaald is in dit protocol, met de AVG of met andere relevante wet- of regelgeving inzake de bescherming van natuurlijke personen bij de verwerking van persoonsgegevens. Deze sanctie wordt opgeheven indien een einde wordt gemaakt aan de verwerking in strijd met hetgeen bepaald is in dit protocol, door de Partij die daarvoor verantwoordelijk is.

Artikel 9 - Meldingsplichten

Partijen verbinden zich er in het licht van artikel 33 AVG toe om elkaar via de functionarissen voor gegevensbescherming zonder onredelijke vertraging op de hoogte te stellen van elk gegevenslek met betrekking tot de opgevraagde gegevens dat een impact heeft op beide Partijen. In voorkomend geval zullen Partijen onmiddellijk gezamenlijk overleggen teneinde alle maatregelen te nemen om de gevolgen van het gegevenslek te beperken en te herstellen. Partijen verschaffen elkaar alle informatie die ze nuttig of nodig achten om de beveiligingsmaatregelen te optimaliseren.

Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren brengen WEWIS onmiddellijk op de hoogte van wijzigingen van wetgeving met impact op voorliggend protocol, zoals het of de doeleinde(n), proportionaliteit, frequentie, duurtijd enz. en in voorkomend geval van wijzigingen omtrent de verwerkers.

Artikel 10 - Transparantie

Partijen informeren de betrokkenen, in het licht van het transparantiebeginsel van de AVG, via publicatie op hun website.

De betrokkenen worden door WEWIS geïnformeerd over de mededeling van hun persoonsgegevens aan Opgroeien regie, het VUTG en de Private Uitbetalingsactoren. Onverminderd eventuele andere informatiemaatregelen zal dit protocol door WEWIS worden gepubliceerd op de eigen website.

Dit protocol zal door Opgroeien regie worden gepubliceerd via www.opgroeien.be.

Dit protocol zal door het VUTG worden gepubliceerd via www.gpedia.be.

Dit protocol zal door de Private Uitbetalingsactoren worden gepubliceerd op hun website of de Private Uitbetalingsactoren verwijzen naar de publicatie op www.gpedia.be.

Artikel 11 - Toepasselijk recht en geschillenbeslechting

Dit protocol wordt beheerst door het Belgisch recht. Alle geschillen die voortvloeien uit of verband houden met dit protocol worden beslecht door de bevoegde rechtbank in Brussel.

Indien een bepaling in dit protocol geheel of gedeeltelijk ongeldig, onwettig of nietig zou worden verklaard, tast dit op geen enkele wijze de geldigheid, wettigheid en toepasbaarheid van de andere bepalingen aan.

Aanvullingen en wijzigingen op dit protocol dienen schriftelijk te gebeuren door middel van een addendum dat als bijlage aan dit protocol zal worden gehecht.

Artikel 12 - Inwerkingtreding en opzegging

Dit protocol treedt in werking vanaf ondertekening door alle Partijen.

Partijen kunnen dit protocol schriftelijk opzeggen mits inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, behoudens toepassing van artikel 8. Dit protocol blijft van kracht tussen de Partijen die geen einde aan het protocol hebben gemaakt op de hierboven beschreven wijze.

Onverminderd artikel 8 eindigt het protocol van rechtswege na afloop van de in artikel 5 bedoelde termijn van mededeling, alsook wanneer er geen rechtsgrond meer bestaat voor de elektronische mededeling van de persoonsgegevens.

Opgemaakt te BRUSSEL, op 4 maart 2025 in evenveel exemplaren als dat er Partijen zijn.

Voor WEWIS Secretaris-generaal Johan Hanssens	Voor Opgroeien regie Waarnemend Administrateur-generaal Leo Van Loo
Voor het Vlaams Agentschap voor de Uitbetaling van Toelagen in het kader van het Gezinsbeleid (VUTG) De gedelegeerd bestuurder Leo Van Loo	
Voor de vier Private vergunde Uitbetalingsactoren:	
Kidslife Vlaanderen vzw, CEO Van Truong Son Hong	Parentia Vlaanderen vzw, CEO Martine Becquevort
Infino Vlaanderen vzw, CEO Agnes Hertogs	My Family vzw, Afgevaardigd-bestuurder Franky Haesevoets

VUTG (sociale begeleiding en
toezicht – klachten en
bemiddeling – audit)

